

**Отчет**  
**по антикоррупционной деятельности в МКУ ДО «РЦДО»**  
**Зольского муниципального района КБР за 2018-2019 учебный год**

**Пакет документов по противокоррупционной деятельности:**

1. Антикоррупционная политика МКУ ДО «РЦДО» (Пр. №26/2 от 30.09.2018г)
2. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МКУ ДО «РЦДО» (Пр. №26/3 от 30.09.2018г)
3. Положение о конфликте интересов в МКУ ДО «РЦДО» (Пр. №30 от 31.08.2017г.)
4. Положение о комиссии по противодействию коррупции (Пр. №26 от 06.09.2018г)
5. План мероприятий по антикоррупционной деятельности на 2019-2020г.

Работа по противодействию коррупции в МКУ ДО «РЦДО» строилась в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции. Данный план определил основные направления реализации антикоррупционной политики в ОУ, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательном учреждении.

В работе по недопущению признаков коррупционного поведения коллектив руководствовался следующими нормативно-правовыми и регулирующими документами:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Указа Президента РФ от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»,
- постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Коллектив работает над реализацией целей обеспечения защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения, а также недопущение предпосылок и исключение возможности фактов коррупции в МКУ ДО «РЦДО».

Для достижения указанных целей потребовалось решение следующих задач:

- повышение эффективности деятельности общественных подразделений в части противодействия коррупции в учреждении: Совета родителей, комиссии по противодействию коррупции, комиссии по разрешению споров между участниками образовательного процесса и др.;
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания всех участников образовательного процесса;
- проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

Ведущими направлениями деятельности в рамках антикоррупционной работы коллектива являются:

- обеспечение открытости деятельности учреждения и права граждан на доступ к информации о деятельности образовательного учреждения
- работа с педагогами
- работа с родителями (законными представителями) обучающихся
- работа с учащимися
- осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции.

Проводятся мероприятия, обеспечивающие открытость деятельности учреждения, а также свободный доступ граждан к информации о ней.

Так, традиционными в силу своей эффективности мерами стали организация личного приема граждан директором, а также обеспечение прямой телефонной или непосредственной коммуникации с директором.

Особую роль в работе по профилактике и недопущению коррупционных проявлений неизменно отведена работе органов общественного управления учреждением, обладающих комплексом управленческих полномочий, в том числе правом принятия решений финансово-хозяйственного характера: в деятельности Общего собрания работников, профсоюзного комитета, Педагогического совета. На заседаниях данных органов прошли обсуждение и были приняты отчет о самообследовании.

Кроме того, созданы и действуют такие подразделения общественного контроля и управления, как тарификационно-квалификационная комиссия

учреждения, комиссия по противодействию коррупции, комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений .

Большое внимание уделено организации работы сайта как основного информационного ресурса, обеспечивающего открытость деятельности учреждения, а также доступ граждан к информации, касающейся образовательной деятельности учреждения. Особое место отведено информации по результатам проведения независимых мониторинговых исследований качества, проверок надзорных органов, о правилах приема и перевода учащихся. На сайте учреждения размещены отчётные материалы, в том числе – отчет о самообследовании, нормативные документы, локальные акты по антикоррупции.

Своевременное информирование о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни учреждения, также обеспечивалось посредством размещения информации на сайте.

В целях недопущения конфликта интересов, признаков и проявлений коррупционного характера администрацией учреждения продолжены мероприятия по развитию корпоративной этики в коллективе, формированию антикоррупционного поведения и мировоззрения педагогических работников. В течение календарного года вопросы антикоррупционной тематики поднимались на заседаниях педагогических советов, производственных совещаний.

Антикоррупционное воспитание и просвещение реализуются и во внеурочной деятельности: проводятся занятия и беседы с обучающимися «Про взятку», «Мои права», «Легко ли быть честным» и т. д. .

Ещё одним важным направлением антикоррупционной деятельности является осуществление внутреннего и внешнего контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности учреждения.

В МКУ ДО «РЦДО» в 2018-2019 году не выявили нарушений требований антикоррупционного законодательства.

Подготовила Бабугоева Т.А.

Телефон: 886637 41-7-52